



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL – Senar ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

EDITAL N.º 012/2018

O Instituto CNA - ICNA, inscrito no CNPJ sob o nº 10.846.584/0001-74, com sede no SGAN 601, Módulo K, Ed. Antônio Ernesto de Salvo, térreo, parte A, Brasília, Distrito Federal, por meio de sua Secretaria Executiva, torna pública a abertura das inscrições, no período de 01 de novembro de 2018 a 19 de novembro de 2018, para processo seletivo para o preenchimento de **7 (sete) vagas** de contratação imediata para 7 cargos, no âmbito da **Administração Central do Senar**, conforme condições estabelecidas neste edital.

1. DO OBJETO

1.1. O processo seletivo destina-se exclusivamente à seleção de profissionais para o preenchimento das vagas relacionadas na tabela abaixo, para trabalhar na Administração Central do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural/Senar, em Brasília/DF.

| Cargo | Vagas | Escolaridade | Salário |
|---|----------|-----------------|---------------|
| 001 - Assessor Técnico Sênior (Engenheiro Agrônomo) | 01(uma) | Ensino superior | R\$ 10.099,65 |
| 002 - Assessor Técnico Pleno (Engenheiro Agrônomo) | 01 (uma) | Ensino superior | R\$ 7.683,05 |
| 003 - Assessor Técnico Pleno (Médico Veterinário) | 01 (uma) | Ensino superior | R\$ 7.683,05 |
| 004 - Assessor Técnico Pleno (Zootecnista) | 01 (uma) | Ensino superior | R\$ 7.683,05 |
| 005 - Assessor Técnico Pleno (eng.º florestal) | 01 (uma) | Ensino superior | R\$ 7.683,05 |
| 006 - Assessor Técnico Sênior (pedagogo) | 01 (uma) | Ensino superior | R\$ 10.099,65 |
| 007 - Assessor Técnico Pleno (pedagogo) | 01 (uma) | Ensino superior | R\$ 7.683,05 |

1.2. Jornada de Trabalho – carga horária de 40 (quarenta) horas semanais.

1.3. Regime de contratação: Os contratos de trabalho serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

- 1.4. Poderão participar empregados do quadro efetivo do Senar, independentemente de terem sido admitidos por meio de processo seletivo anterior, ou não, desde que não resulte em redução salarial e que comprovem os requisitos necessários para o cargo, concorrendo em igualdade de condições com os candidatos externos.

2. DA INSCRIÇÃO

- 2.1. **Somente será admitida inscrição via Internet**, no endereço eletrônico www.cnabrasil.org.br/senar/processo-seletivo, no período compreendido entre 11h00 do dia 01 de novembro de 2018 até 23h50 de 19 de novembro de 2018, no horário de Brasília.
- 2.2. No ato da inscrição, o candidato deverá preencher no sistema de cadastro online os formulários disponíveis para currículo, com todas as informações referentes à escolaridade e experiência profissional. Somente ao finalizar o preenchimento de todo o currículo, o candidato poderá realizar sua inscrição escolhendo o edital desejado.
 - 2.2.1. Os formulários para as informações cadastrais ficarão disponíveis para edição até o último dia das inscrições.
- 2.3. A inscrição do candidato confirmará o completo conhecimento e a tácita aceitação das normas legais pertinentes e condições estabelecidas neste edital e seus anexos, sobre as quais não poderá alegar desconhecimento.
- 2.4. Para realizar a sua inscrição, o candidato deverá preencher completamente os formulários disponibilizados na página eletrônica www.cnabrasil.org.br/senar/processo-seletivo, dentro do prazo previsto neste edital. Toda comunicação recebida fora desse padrão será automaticamente excluída.
- 2.5. O candidato deverá efetuar uma única inscrição por processo seletivo.
- 2.6. As informações prestadas pelo candidato em seu requerimento de inscrição são de sua inteira responsabilidade, dispondo o ICNA do direito de excluir do processo seletivo o candidato que não preencher o formulário de forma correta e completa ou que fornecer dados comprovadamente inverídicos.
- 2.7. O valor da taxa de inscrição é de **R\$ 55,00** (cinquenta e cinco reais).
 - 2.7.1. O pagamento da taxa de inscrição será realizado via boleto bancário à ser impresso ao final do processo de inscrição.
- 2.8. A inscrição somente será efetivada após o pagamento da taxa de inscrição.
- 2.9. O valor referente ao pagamento da taxa de inscrição não será devolvido, exceto em caso de anulação plena do processo seletivo.
- 2.10. O ICNA não se responsabiliza por solicitação de inscrição ou informações não recebidas por motivos de ordens técnicas dos computadores, falhas de comunicação ou outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 2.11. Os candidatos com deficiência, assim entendidos aqueles que se enquadram nas categorias discriminadas no Decreto 3.298/99 e suas alterações, bem como os



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

candidatos portadores de visão monocular, conforme Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça e Enunciado AGU 45, de 14 de setembro de 2009, têm assegurado o direito de inscrição neste processo seletivo, desde que a necessidade especial seja compatível com as atribuições do cargo para o qual concorrem.

- 2.11.1. Os candidatos com deficiência participarão do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos.
- 2.11.2. A ordem de classificação, quando da divulgação do resultado final do processo seletivo, observará rigorosamente a nota obtida na classificação do candidato, independentemente, se este é ou não portador de deficiência.
- 2.11.3. No ato da inscrição, o candidato com deficiência que necessite de condição especial para realização das provas e da entrevista, deverá requerê-la, informando quais os recursos especiais necessários.
- 2.11.4. A solicitação de condições especiais será analisada e atendida obedecendo aos critérios de viabilidade e de razoabilidade.

3. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

3.1. O processo seletivo compreenderá **03 (três) etapas** distintas e sucessivas, sendo:

- 1ª etapa (eliminatória e classificatória): **AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS**;
- 2ª etapa (eliminatória e classificatória): **ANÁLISE CURRICULAR**;
- 3ª etapa (classificatória): **ENTREVISTA**

3.2. 1ª ETAPA: AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS

3.2.1. Serão convocados para participar desta etapa todos os candidatos devidamente inscritos.

3.2.2. A convocação dos candidatos para a 1ª etapa será divulgada exclusivamente na página eletrônica www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo através de comunicado do qual constará a data, horário e local de realização da AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS (provas).

3.2.3. A AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS será composta por:

- 3.2.3.1. Prova objetiva com 30 (trinta) questões de múltipla escolha, valendo 1 (um) ponto cada uma delas, abordando temas relacionados aos conteúdos programáticos descritos no anexo I deste edital;
- 3.2.3.2. Prova discursiva composta por 01 (um) texto dissertativo, abordando temas relacionados aos conteúdos programáticos descritos no anexo I deste edital. O texto deverá ser manuscrito, em letra legível, com caneta esferográfica de tinta azul ou preta e não deverá conter qualquer tipo de rasura ou de marcação que identifique o candidato.



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

3.2.3.2.1. A prova discursiva terá pontuação máxima de 20 (vinte) pontos, distribuídos em: conhecimento do tema, capacidade de expressão e uso culto da língua portuguesa.

3.2.4. O candidato que obtiver pontuação inferior a 12 (doze) pontos na prova objetiva ou a 10 (dez) pontos na prova discursiva, será eliminado do processo seletivo.

3.2.5. Todas as provas que compõem a 1ª etapa do processo seletivo serão aplicadas na mesma data e horário e terão duração máxima total de 4 (quatro) horas;

3.2.6. No dia da aplicação das provas o candidato deverá comparecer ao local designado com antecedência mínima de 1 (uma) hora, munido de:

* carteira de identidade ou outro documento oficial que contenha foto;

* caneta esferográfica de tinta azul ou preta.

3.2.6.1. Não serão aceitos como documentos de identidade: CPF, certidão de nascimento, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo antigo), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade, nem documentos ilegíveis, não identificáveis ou danificados.

3.2.7. Não será permitido ao candidato entrar e/ou permanecer no local de aplicação das avaliações portando aparelhos eletrônicos (relógio, agenda eletrônica, bip, gravador, telefone celular, palmtop, etc.). O descumprimento desta instrução implicará na eliminação automática do candidato do processo seletivo.

3.2.8. A nota final de cada candidato, para fins de classificação na 1ª etapa, será estabelecida pela pontuação obtida no somatório das provas objetiva e discursiva.

3.2.9. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente do total de pontos auferidos.

3.2.10. Na hipótese de igualdade de pontuação, o critério de desempate para definição da classificação nesta etapa será a maior nota na prova discursiva e, permanecendo o empate, será classificado o candidato com a maior nota na prova objetiva.

3.3. 2ª ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR:

3.3.1. Somente serão analisados os currículos dos 20 (vinte) primeiros classificados de cada cargo na 1ª etapa (provas objetiva e discursiva) do processo seletivo.

3.3.2. O resultado da análise curricular e documental será divulgado exclusivamente na página eletrônica www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo

3.3.3. Serão analisadas apenas as informações cadastradas no ato da inscrição, conforme item 2.2, em formulário disponibilizado pela banca, não sendo admitidas informações complementares em momento posterior.



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

3.3.4. Para fins de classificação na 2ª etapa do processo seletivo, os currículos serão analisados e pontuados com base na Tabela de Pontuação abaixo:

| Titulação | Pontuação Unitária | Pontuação Máxima |
|--|---|------------------|
| Efetivo exercício de atividade profissional, por período superior a 6 (seis) meses, em cargos ou funções que sejam compatíveis com os requisitos do cargo ao qual concorre, não sendo contemplados períodos de estágios e bolsistas. | 1,0 ponto para cada ano completo, desprezados os 6 (seis) primeiros meses | 5 pontos |
| Certificado de curso de pós-graduação em nível de especialização ou MBA, em área de formação, com carga horária mínima de 360 h/a. | 1,00 | 5 pontos |
| Diploma de curso de pós-graduação em nível de mestrado (título de mestre), na área de formação. | 1,50 | |
| Diploma de curso de pós-graduação em nível de doutorado (título de doutor em área de formação). | 1,50 | |
| Total Máximo de Pontos | | 10,0 |

- **O requisito de experiência estabelecido no quadro do item 7 deste edital é critério indispensável para prosseguimento nas etapas do processo seletivo, sua inobservância acarretará em desclassificação do candidato.**

3.3.5. Nos certificados e diplomas que comprovem a titulação do candidato, deverá constar, obrigatoriamente, a carga horária correspondente.

3.3.6. A nota final de cada candidato, para fins de classificação na 2ª etapa, será estabelecida pela pontuação obtida na **análise curricular**.

3.3.7. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente do total de pontos de acordo com a pontuação obtida na **análise curricular**.

3.3.8. Na hipótese de igualdade de pontuação, o critério de desempate para definição da classificação nesta etapa será a maior nota na comprovação do exercício de atividades profissionais em cargos ou funções que sejam compatíveis com os requisitos do cargo ao qual concorre.

3.3.9. A comprovação de **escolaridade e experiência** para atender ao perfil do cargo deverá ser realizada por meio da apresentação de um ou mais dos documentos a seguir:

- I. **Exercício da atividade em empresa/instituição privada:** apresentação de cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), contendo a parte de identificação do candidato e do registro do empregador, ou, no caso de ausência do registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), declaração do empregador e/ou contratante em papel timbrado que informe o período e a espécie do serviço realizado, com a descrição das atividades desenvolvidas.



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

- II. **Exercício da atividade em empresa/instituição pública:** apresentação de declaração ou certidão de tempo de serviço com a descrição das atividades desenvolvidas.
 - III. **Comprovante de conclusão de Graduação:** Diploma expedido, carimbado e reconhecido pelo MEC ou por instituição oficial de ensino devidamente credenciada pelo MEC, na forma da lei.
 - IV. **Comprovante de conclusão de Especialização *Lato Sensu* (MBA/Pós-Graduação):** Somente será considerado válido se expedido, carimbado e reconhecido pelo MEC ou por instituição oficial de ensino devidamente credenciada pelo MEC, na forma da lei.
 - V. **Comprovante de conclusão de Especialização *Strictu Sensu* (Mestrado/Doutorado):** Somente será considerado válido se expedido, carimbado e reconhecido pelo MEC ou por instituição oficial de ensino devidamente credenciada pelo MEC, na forma da lei.
- 3.3.10. Não serão recebidos documentos fora do prazo, local e horário estabelecido pelo ICNA no momento da convocação.

3.4. 3ª ETAPA: ENTREVISTA

3.4.1. Serão selecionados para participar da 3ª etapa do processo seletivo os candidatos que obtiverem maior pontuação na etapa de análise curricular, limitados a 5 (cinco) vezes o número de vagas de cada cargo.

3.4.1.1. Os candidatos convocados deverão apresentar os comprovantes dos títulos mencionados no currículo, bem como comprovantes da experiência profissional no momento da entrevista.

3.4.2. As informações: data, local e horário de aplicação de cada entrevista serão divulgados exclusivamente na página eletrônica www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo.

3.4.3. As notas obtidas nas etapas anteriores serão desconsideradas para fins de classificação final, na 3ª etapa (entrevista). Todos os candidatos terão iguais condições de classificação a partir desta etapa.

3.4.4. A 3ª etapa, com caráter **classificatório**, terá duração média de 40 minutos por candidato. Serão formuladas aos candidatos perguntas específicas cujas respostas possam demonstrar suas competências, observados os critérios abaixo relacionados:

| Competências Avaliadas | Critérios | Pontuação |
|-------------------------------------|--|-----------|
| I. Desenvolvimento profissional | Apresentou a competência com excelência | 10 |
| II. Interação | Apresentou a competência em grande parte | 07 |
| III. Comprometimento organizacional | Apresentou a competência, mas requer | 05 |



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

| | | |
|------------------------------|---|----|
| IV. Iniciativa | aprimoramento. | |
| V. Adaptabilidade | | |
| VI. Uso adequado de recursos | Apresentou a competência parcialmente | 03 |
| | Não foi possível evidenciar a competência | 0 |

3.4.5. Os candidatos convocados deverão apresentar as vias originais dos comprovantes de títulos mencionados no currículo, cujas cópias foram encaminhadas anteriormente.

3.4.5.1. A não apresentação dos comprovantes implicará na eliminação do candidato do processo seletivo.

3.4.6. A classificação do candidato na 3ª etapa será estabelecida em ordem decrescente pela pontuação obtida na Entrevista.

3.4.7. Na hipótese de igualdade de pontuação, a maior idade é o critério de desempate para definição da classificação nesta etapa.

4. DOS RECURSOS

- 4.1. Os resultados preliminares, de cada uma das etapas, 1ª e 2ª, serão divulgados no site www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo.
- 4.2. Os recursos poderão ser interpostos no prazo máximo de 01 (um) dia útil, contado da divulgação do resultado preliminar da etapa, mediante preenchimento de formulário específico, "Formulário para Interposição de Recurso", disponibilizado no site www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo.
- 4.3. Somente serão julgados os recursos interpostos via internet, no site www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo devidamente formalizados no formulário disponibilizado pelo ICNA, fundamentados e dentro do prazo estabelecido no item 4.2.
- 4.4. O recurso deverá ser individual, devidamente fundamentado, digitado com as seguintes informações essenciais: número do edital do Processo Seletivo, nome do candidato, identidade, CPF, endereço, telefone, cargo a que está concorrendo, número de inscrição, número da questão e questionamento.
- 4.5. O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Recurso inconsistente ou intempestivo será liminarmente indeferido.
- 4.6. Será admitido um único recurso por candidato para cada evento específico (questão/critério/competência).
- 4.7. Não serão aceitos recursos interpostos por fac-símile, telex, telegrama ou outro meio que não seja o estabelecido no item 4.3.
- 4.8. A interposição dos recursos não obsta o regular andamento do cronograma do Processo Seletivo.



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

- 4.9.** Os recursos julgados serão respondidos e enviados diretamente para o e-mail do candidato e quando for de interesse de todos, será divulgado no site www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo. É de exclusiva responsabilidade do candidato o fornecimento correto dos seus dados pessoais, bem como do e-mail quando do preenchimento do formulário para a interposição do recurso.
- 4.10.** Se do exame do recurso resultar anulação de questão de prova, a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todos os candidatos independentemente de terem estes recorridos.
- 4.11.** Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos, recursos de recursos ou recursos de resultado definitivo das 1ª e 2ª etapas.
- 4.12.** O ICNA constitui última instância para recurso sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.
- 4.13.** Recursos cujo teor desrespeite a banca examinadora do processo seletivo serão preliminarmente indeferidos.
- 4.14.** Após a análise e resposta de possíveis recursos interpostos, será divulgado o resultado final da etapa correspondente.

5. DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL

- 5.1.** O resultado final por ordem de classificação do candidato será divulgado no site www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo
- 5.1.1.** Os candidatos classificados na 3ª etapa – Entrevista, observado o limite estabelecido no item 3.4.1. comporão banco de reservas da Administração Central e poderão ser contratados acaso ocorra o surgimento de novas vagas para o mesmo cargo a que concorreu e em que foi classificado, dentro do prazo de validade do processo seletivo, atendidos os requisitos exigidos no item 7 deste edital e obedecida a ordem de classificação.
- 5.2.** O candidato deverá manter atualizado seu endereço perante o ICNA enquanto estiver participando do processo seletivo e durante todo o período de validade do mesmo. São de exclusiva responsabilidade do candidato os prejuízos advindos da não atualização de seus dados.

6. DA CONTRATAÇÃO

- 6.1.** A admissão no cargo fica condicionada à aprovação em inspeção médica e ao atendimento das condições constitucionais e legais.
- 6.2.** Não poderão ser admitidos como empregados do Senar parentes até o terceiro grau civil (afim ou consanguíneo) do Presidente e dos membros titulares e suplentes do Conselho Deliberativo, dos Conselhos Administrativos e Fiscais e dos Superintendentes, Diretores,



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

Gerentes, Chefes de Departamentos e de Assessorias, Coordenadores e Supervisores de qualquer Unidade do Senar, no âmbito da Administração Central e das Administrações Regionais.

6.2.1. Compreendem-se como parentes até o terceiro grau (3º grau):

- * Ascendentes: pais, avós e bisavós;
- * Descendentes: filhos, netos e bisnetos;
- * Colaterais: irmãos, tios e sobrinhos;
- * Afins: Cônjuge, sogros, cunhados, avós do cônjuge, sobrinhos e bisavós do cônjuge, madrasta, padrasto e enteados.

- 6.3.** Não serão admitidos como empregados do Senar candidatos que, ainda que aprovados no Processo Seletivo tenham sido demitidos do Sistema CNA (Confederação de Agricultura e Pecuária do Brasil/CNA, Serviço Nacional de Aprendizagem Rural/Senar e Instituto CNA) por justa causa.
- 6.4.** Serão desclassificados desse Processo Seletivo os candidatos aprovados que não apresentarem, no prazo estipulado pelo Senar quando da convocação, a documentação exigida para fins admissionais.



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

7. DOS CARGOS, REQUISITOS E REMUNERAÇÃO.

| Cargo | Requisitos | Vagas | Salário |
|--|--|-------|---------------|
| 001- Assessor Técnico Sênior (Engenheiro Agrônomo) | <p>Formação acadêmica</p> <p>Graduação completa em curso de nível superior, em Engenharia Agrônômica, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Pós Graduação (lato sensu) na área.</p> <p>Experiência</p> <p>Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses na área de formação em atividades exclusivas de projetos de consultoria e assistência técnica na área rural.</p> <p>Síntese das atribuições</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Elaborar, implementar e coordenar projetos e programas;➤ Elaborar material institucional sobre diversos temas na área de ciências agrárias;➤ Desenvolver e ministrar treinamentos;➤ Alimentar sistemas e banco de dados;➤ Analisar dados e relatórios;➤ Realizar controles financeiros e administrativos, como pagamentos e prestação de contas. <p>Outros requisitos</p> <p>Disponibilidade para viagens, domínio do pacote office, internet e sistemas operacionais de gerenciamento de banco de dados.</p> | 01 | R\$ 10.099,65 |
| 002 - Assessor Técnico Pleno (Engenheiro Agrônomo) | <p>Formação acadêmica</p> <p>Graduação completa em curso de nível superior, em Engenharia Agrônômica, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Desejável pós-graduação (lato sensu) na área.</p> <p>Experiência</p> <p>Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses na área de formação em atividades exclusivas de projetos de consultoria e assistência técnica na área rural.</p> <p>Síntese das atribuições</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Elaborar, implementar e coordenar projetos e programas;➤ Elaborar material institucional sobre diversos temas na área de ciências agrárias;➤ Desenvolver e ministrar treinamentos;➤ Alimentar sistemas e banco de dados;➤ Analisar dados e relatórios;➤ Realizar controles financeiros e administrativos, como pagamentos e prestação de contas. <p>Outros requisitos</p> <p>Disponibilidade para viagens, domínio do pacote office, internet e sistemas operacionais de gerenciamento de banco de dados.</p> | 01 | R\$ 7.683,05 |



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

| | | | |
|--|--|-----------|---------------------|
| <p>003 - Assessor Técnico Pleno (Médico Veterinário)</p> | <p>Formação acadêmica Graduação completa em curso de nível superior, em Medicina Veterinária, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Desejável pós-graduação (lato sensu) na área.</p> <p>Experiência Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses na área de formação em atividades exclusivas de projetos de consultoria e assistência técnica na área rural.</p> <p>Síntese das atribuições</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Elaborar, implementar e coordenar projetos e programas;➤ Elaborar material institucional sobre diversos temas na área de ciências agrárias;➤ Desenvolver e ministrar treinamentos;➤ Alimentar sistemas e banco de dados;➤ Analisar dados e relatórios;➤ Realizar controles financeiros e administrativos, como pagamentos e prestação de contas. <p>Outros requisitos Disponibilidade para viagens, domínio do pacote office, internet e sistemas operacionais de gerenciamento de banco de dados.</p> | <p>01</p> | <p>R\$ 7.683,05</p> |
| <p>004 - Assessor Técnico Pleno (Zootecnista)</p> | <p>Formação acadêmica Graduação completa em curso de nível superior, em Zootecnia, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Desejável pós-graduação (lato sensu) na área.</p> <p>Experiência Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses na área de formação em atividades exclusivas de projetos de consultoria e assistência técnica na área rural.</p> <p>Síntese das atribuições</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Elaborar, implementar e coordenar projetos e programas;➤ Elaborar material institucional sobre diversos temas na área de ciências agrárias;➤ Desenvolver e ministrar treinamentos;➤ Alimentar sistemas e banco de dados;➤ Analisar dados e relatórios;➤ Realizar controles financeiros e administrativos, como pagamentos e prestação de contas. <p>Outros requisitos Disponibilidade para viagens, domínio do pacote office, internet e sistemas operacionais de gerenciamento de banco de dados.</p> | <p>01</p> | <p>R\$ 7.683,05</p> |



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

| | | | |
|---|--|----|---------------|
| 005 - Assessor Técnico Pleno (Engenheiro Florestal) | <p style="text-align: center;">Formação acadêmica</p> <p>Graduação completa em curso de nível superior, em Engenharia Florestal, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Desejável pós-graduação (lato sensu) na área.</p> <p style="text-align: center;">Experiência</p> <p>Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses na área de formação em atividades exclusivas de projetos de consultoria e assistência técnica na área rural.</p> <p style="text-align: center;">Síntese das atribuições</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Elaborar, implementar e coordenar projetos e programas;➤ Elaborar material institucional sobre diversos temas na área de ciências agrárias;➤ Desenvolver e ministrar treinamentos;➤ Alimentar sistemas e banco de dados;➤ Analisar dados e relatórios;➤ Realizar controles financeiros e administrativos, como pagamentos e prestação de contas. <p style="text-align: center;">Outros requisitos</p> <p>Disponibilidade para viagens, domínio do pacote office, internet e sistemas operacionais de gerenciamento de banco de dados.</p> | 01 | R\$ 7.683,05 |
| 006 - Assessor Técnico Sênior (Pedagogo) | <p style="text-align: center;">Formação acadêmica</p> <p>Graduação completa em curso de nível superior, em Pedagogia, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Pós-graduação (lato sensu), em educação.</p> <p style="text-align: center;">Experiência</p> <p>Experiência mínima comprovada de, pelo menos, 06 (seis) meses em atividades exclusivas como Pedagogo, com conhecimento na legislação educacional, educação profissional, andragogia e educação a distância.</p> <p style="text-align: center;">Síntese das atribuições</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Planejar e acompanhar as atividades educacionais para o setor rural;➤ Realizar projetos educacionais voltados para jovens e adultos;➤ Elaborar relatórios gerenciais;➤ Ministrar treinamentos diversos com base na metodologia da Instituição;➤ Elaborar e revisar material informativo institucional;➤ Alimentar sistemas e banco de dados;➤ Acompanhar e alimentar o ambiente virtual de aprendizagem AVA (plataforma moodle);➤ Elaborar, implementar e coordenar projetos e programas. <p style="text-align: center;">Outros requisitos</p> <p>Disponibilidade para viagens, domínio do pacote office, internet e sistemas operacionais de gerenciamento de banco de dados.</p> | 01 | R\$ 10.099,65 |



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

| | | | |
|---|---|----|--------------|
| 007 – Assessor Técnico Pleno (Pedagogo) | <p style="text-align: center;">Formação acadêmica</p> <p>Graduação completa em curso de nível superior, em Pedagogia, cursado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Desejável pós-graduação (lato sensu), em educação.</p> <p style="text-align: center;">Experiência</p> <p>Experiência mínima comprovada de, pelo menos, 06 (seis) meses em atividades exclusivas como Pedagogo, com conhecimento na legislação educacional, educação profissional, andragogia e educação a distância</p> <p style="text-align: center;">Síntese das atribuições</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Planejar e acompanhar as atividades educacionais para o setor rural;➤ Acompanhar projetos educacionais voltados para jovens e adultos;➤ Elaborar relatórios gerenciais;➤ Ministrar treinamentos diversos com base na metodologia da Instituição;➤ Elaborar e revisar material informativo institucional;➤ Alimentar sistemas e banco de dados;➤ Acompanhar e alimentar o ambiente virtual de aprendizagem AVA (plataforma moodle);➤ Elaborar, implementar e coordenar projetos e programas. <p style="text-align: center;">Outros requisitos</p> <p>Disponibilidade para viagens, domínio do pacote office, internet e sistemas operacionais de gerenciamento de banco de dados.</p> | 01 | R\$ 7.683,05 |
|---|---|----|--------------|

7.1. O critério de experiência mínima de 6 meses é requisito imprescindível para a análise e pontuação dos demais quesitos.

7.2. O Senar/Administração Central oferece, além do salário, os seguintes benefícios fixos: Assistência Médica, Assistência Odontológica, Tíquete Alimentação/Refeição, Seguro de Vida, Seguro de Viagem, Vale Transporte e Previdência Privada Complementar.

8. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS FINAIS

8.1. É de inteira responsabilidade do candidato a veracidade das informações por ele prestadas, bem como acompanhar todos os atos e comunicados que serão divulgadas por meio do site www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo referentes a este Processo Seletivo.

8.2. Quaisquer alterações referentes aos termos desse processo seletivo serão objeto de publicação no site www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo.

8.3. O candidato deverá observar rigorosamente os comunicados que serão divulgados não podendo alegar este desconhecimento em qualquer uma das fases do processo seletivo.

8.4. O presente processo seletivo terá validade de 12 (doze) meses a partir da data da publicação do resultado final, podendo ser prorrogado, 1 (uma) única vez, por igual período.



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

- 8.5. Em caso de desistência temporária, o candidato renuncia à sua classificação e passa a posicionar-se em último lugar na lista dos aprovados aguardando nova convocação que poderá ou não se efetivar no período de validade deste processo seletivo.
- 8.6. O ICNA a qualquer momento, por decisão motivada e justificada, poderá revogar ou anular o presente processo seletivo no todo ou em parte, bem como alterar os quantitativos de vagas.
- 8.7. Os casos omissos, bem como as dúvidas surgidas na aplicação deste edital, serão dirimidos pelo ICNA.
- 8.8. As informações a respeito deste processo seletivo serão divulgadas no endereço eletrônico www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo. **O ICNA não se responsabiliza por qualquer informação que conste em outro endereço.**
- 8.9. O canal de comunicação entre os candidatos e a banca ICNA será o e-mail www.cnabrazil.org.br/senar/processo-seletivo, ficando **VEDADA** qualquer comunicação via telefone, whatsapp etc.



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

ANEXO I

Conteúdo Programático

Conhecimentos Gerais:

Português:

TEXTO: Interpretação de textos literários e não-literários. Conotação e denotação. Figuras de linguagem.

GRAMÁTICA: Fonética: Sílabas: separação silábica e acentuação gráfica. Ortografia. Morfologia: Processos de formação de palavras; Classes de palavras: substantivo (classificação e flexão); adjetivo (classificação, flexão e locução adjetiva); advérbio (classificação, colocação e locução adverbial); conjunções (coordenativas e subordinativas); verbo: flexão verbal (número, pessoa, modo, tempo, voz), classificação (regulares, irregulares, defectivos, abundantes, auxiliares e principais) e conjugação dos tempos simples; pronome (classificação e emprego). Pontuação.

Informática:

Pacote Office e Internet.

Atuação do Senar e do setor agropecuário brasileiro:

- Atualidades socioeconômicas do setor agropecuário brasileiro;
- Leis inerentes ao Serviço Nacional de Aprendizagem Rural.

Dissertação

- Objeto: Sobre a atuação do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Senar.



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

Conhecimentos Específicos:

- **Cargo 001 ASSESSOR TÉCNICO SR - AGRONOMIA**

Fertilidade do Solo; Relação planta – solo- ambiente; Características do solo – Composição (matéria orgânica, minerais); Fruticultura (citricultura); Agricultura agroecológica (inimigos naturais, sistemas de produção); Agricultura de baixo carbono – ABC, sistemas sustentáveis de produção: integração lavoura pecuária (ILP); Novo Código Florestal; Biocombustível (culturas e uso na produção de bioenergia); Cultura do café (fertilidade e manejo); Olericultura (raízes); Crédito Rural; Noções de custo de produção de atividades rurais; Gestão de empreendimentos rurais (produção, direção, controles e avaliação); Atualidades sobre o Agronegócio, globalização, mercados interno e externo; Elaboração de Projetos, Gestão de Projetos e Planejamento;

- **Cargo 002 ASSESSOR TÉCNICO PL - AGRONOMIA**

Fertilidade do Solo; Relação planta – solo- ambiente; Características do solo – Composição (matéria orgânica, minerais); Fruticultura (citricultura); Agricultura agroecológica (inimigos naturais, sistemas de produção); Agricultura de baixo carbono – ABC, sistemas sustentáveis de produção: integração lavoura pecuária (ILP); Novo Código Florestal; Biocombustível (culturas e uso na produção de bioenergia); Cultura do café (fertilidade e manejo); Olericultura (raízes); Crédito Rural; Noções de custo de produção de atividades rurais; Gestão de empreendimentos rurais (produção, direção, controles e avaliação); Atualidades sobre o Agronegócio, globalização, mercados interno e externo; Elaboração de Projetos, Gestão de Projetos e Planejamento;

- **Cargo 003 – ASSESSOR TÉCNICO PL - MEDICINA VETERINÁRIA**

Serviço de inspeção federal (SIF, MAPA, leite, carne e mel); Bovinocultura de Corte e Leite, nutrição, agrostologia e melhoramento animal; Epidemiologia e Saúde Pública; Inspeção e tecnologia de leite e derivados; Bem Estar Animal (bioclimatologia animal); Medicina alternativa e complementar; Bovinocultura de Corte e Leite – melhoramento genético; Zoonoses (doenças transmitidas pelos animais); Noções de custo de produção de atividades rurais; Gestão de empreendimentos rurais (produção, direção, controles e avaliação); Atualidades sobre o Agronegócio, globalização, mercados interno e externo; Elaboração de Projetos, Gestão de Projetos e Planejamento;



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

- **Cargo 004 ASSESSOR TÉCNICO PL - ZOOTECNIA**

Nutrição Animal – importância dos macro e micronutrientes na produção animal; Manejo pastagem, tipos de pastagem e sistemas de produção a pasto; Reprodução: animais de grande porte; Sistema produção – bovinocultura de leite; Sistema de produção – bovinocultura de corte; Sistema de produção integrada: Avicultura de corte; Apicultura e meliponicultura; Noções de custo de produção de atividades rurais; Gestão de empreendimentos rurais (produção, direção, controles e avaliação); Atualidades sobre o Agronegócio, globalização, mercados interno e externo; Elaboração de Projetos, Gestão de Projetos e Planejamento;

- **Cargo 005 ASSESSOR TÉCNICO PL - ENGENHEIRO FLORESTAL**

Exploração sustentável de recursos florestais; Avaliação do potencial de ecossistemas florestais; Equilíbrio dos ecossistemas e do bioma; Seleção de sementes e mudas de plantas; Classificação de espécies vegetais; adaptação ao meio ambiente; Elaboração e acompanhamento de projetos de preservação de parques e de reservas naturais e fazendas de reflorestamento; Gestão da exploração comercial das florestas; Atualidades sobre o Agronegócio, globalização, mercados interno e externo; Gestão de empreendimentos rurais (produção, direção, controles e avaliação); Elaboração de Projetos, Gestão de Projetos e Planejamento;

- **Cargo 006- ASSESSOR TÉCNICO SR - PEDAGOGO**

Lei de diretrizes e bases da educação no tocante à educação profissional e tecnológica, ensino superior e educação a distância; Legislação geral da educação profissional e tecnológica de nível médio; Legislação geral da educação superior, sobretudo no tocante a avaliação, supervisão e regulação do ensino superior; Legislação geral da educação a distância; Importância, estrutura e elementos do projeto pedagógico institucional; Estrutura e elementos principais do PPC (projeto pedagógico de curso); Tendências e concepções pedagógicas; A educação e suas relações sócio-econômico-político e cultural; As relações entre educação, trabalho e cidadania; Inclusão educacional e diversidade; Elementos da prática pedagógica; Formação por competência: Avaliação da aprendizagem; Recursos didáticos e o uso de novas tecnologias da informação e comunicação na educação; Gestão educacional, planejamento, coordenação e execução das atividades acadêmicas e registros escolares; Pressupostos teóricos e orientações educacionais; Andragogia; Educação Formal, Não formal e Educação Profissional; Atualidades sobre o Agronegócio; Elaboração de Projetos, Gestão de Projetos e Planejamento.



Instituto de Estudos e Pesquisas
Sociais e do Agronegócio

- **Cargo 007-ASSESSOR TÉCNICO PL - PEDAGOGO**

Legislação geral da educação profissional e tecnológica de nível médio; Legislação geral da educação superior, sobretudo no tocante a avaliação, supervisão e regulação do ensino superior; Legislação geral da educação a distância; Importância, estrutura e elementos do projeto pedagógico institucional; Estrutura e elementos principais do PPC (projeto pedagógico de curso); Tendências e concepções pedagógicas; A educação e suas relações sócio-econômico-político e cultural; As relações entre educação, trabalho e cidadania; Inclusão educacional e diversidade; Elementos da prática pedagógica; Formação por competência: Avaliação da aprendizagem; Recursos didáticos e o uso de novas tecnologias da informação e comunicação na educação; Gestão educacional, planejamento, coordenação e execução das atividades acadêmicas e registros escolares; Pressupostos teóricos e orientações educacionais; Andragogia; Educação Formal, Não Formal e Educação Profissional; Desenvolvimento de projetos pedagógicos para as organizações; Atualidades sobre o Agronegócio; Elaboração de Projetos, Gestão de Projetos e Planejamento.